



A JAVADALMAZÁSI MRP RENDSZER

ALAPVETŐ ADÓELŐNYEI



MÍ A JAVADALMAZÁSI MRP RENDSZER?

A Munkavállalói Résztulajdonosi Program (MRP) a Társaság által indítható speciális juttatási program, melynek keretében a munkavállalók és a vezető tisztségviselők részére kedvezményesen vagy ingyenesen lehet részvényeket juttatni, illetve részvény-vételi jogot, osztalékra való jogot, vagy a részvény pénzre váltásának jogát átengedni.

Fontos szempont, hogy az MRP a munkabéreknél alacsonyabb közterhek mellett biztosíthat jövedelmet a résztvevőknek, valamint a jövedelem akkor realizálódik, ha a Társaság által meghatározott célok teljesülnek, azaz kiválóan alkalmas a vezetői és munkavállalói érdekek egyesítésére és a munkavállalók ösztönzésére.



HOGYAN HASZNÁLHATJA KI AZ MRP ELŐNYEIT?

A PMX Consulting Group Kft. teljes körű szakmai segítséget nyújt az MRP program megtervezéséhez, kialakításához és hosszútávú működtetéséhez is.

Természetesen igény esetén a már megkezdett folyamatba is be tudunk kapcsolódni, garantáljuk, hogy ebben az esetben is megtaláljuk a legkedvezőbb megoldást.

Javadalmazási Politikát kezelő Munkavállalói Résztulajdonosi Program



ADÓELŐNYÖK

Példa

1 millió Ft juttatás jövedelem jogcíme	Munkáltató költsége (Ft)	Bruttó juttatás (Ft)	Nettó juttatás (Ft)	Nettó kifizetés aránya
Jutalom, bónusz	1 000 000	840 336	558 823	55,88 %
MRP jövedelem*	1 000 000	1 000 000	850 000	85 %

- Adójogi szempontból a munkavállalói juttatást az MRP rendszer munkabér adóterhelésről tőkejövedelem (árfolyamnyereség/osztalék/vállalkozásból kivont jövedelem) adóterhelésre alakítja, s ezáltal 15 %-os munkavállalói SZJA teher mellett adóköteles.
- A kifizethető összegnek nincs alsó és felső határa.
- Folyamatos jövedelemáram (osztalék) is biztosítható.
- Adókötelezettség csak a tényleges pénzbeli jövedelem keletkezésekor merül fel.
- A rendszer kialakítható úgy, hogy értékpapírhoz (részvényhez, kötvényhez) nem jut a munkavállaló, csak az értékpapírok visszaváltása utáni összeget kapja meg pénzben.

* A példában azzal számoltunk, hogy a résztvevő munkavállalók éves munkabére meghaladja a minimálbér 24-szeresét (2020-ban ez 3 864 000 Ft), és így nem keletkezik az MRP-ből származó jövedelmek után 17,5 %-os szociális hozzájárulási adó kötelezettség.



A JAVADALMAZÁSI MRP TOVÁBBI, ADÓZÁST ÉRINTŐ SAJÁTOSÁGAI

- Tetszőleges munkavállalók vonhatóak be a rendszerbe, azzal, hogy minimum 5 fővel indítható. A cég szempontjából kulcsfontosságú emberek számára is indítható.
- A munkavállalót megillető törzsrészvény-juttatás a céges beszámolóban megjelenő bármely adat (vagy több adat) teljesítéséhez, illetve független szervezet által nyilvánosságra hozott regionális vagy iparági mutatókhoz köthető, továbbá egyéni teljesítménycélok is rögzíthetők.
- Az MRP részére átadott törzsrészvényeket a 2020-as üzleti évben legalább 12 hónapig, az ezt követő évektől kezdődően pedig két évig tartania kell az MRP-nek, így rövidtávú, gyors juttatási eszközként nem alkalmazható.
- Az MRP-ben résztvevő munkavállaló a különböző időszakokban nyújtott teljesítményére tekintettel (vagy eltérő események bekövetkezése esetén) eltérő feltételekkel lehet jogosult juttatásra. Ahány ilyen eltérő feltételű juttatási csomagja van a munkavállalónak, annyi darab, egymással össze nem vonható tagi részesedést szerez az MRP-ben.

Javadalmazási Politikát kezelő Munkavállalói Résztulajdonosi Program

- Így egy JP MRP több (sok) különböző juttatást (eltérő csoportok, különböző évek stb.) kezelhet.
- Az MRP önálló jogi személy, önálló könyvvizetésre és beszámoló készítésére kötelezett, társasági adóalany, de működtethető tényleges társasági adófizetési kötelezettség nélkül.
- A JP MRP – a törvényi szabályozás és a megfelelő tartalmú javadalmazási politika segítségével – biztosítja, hogy csak a meghatározott ideig a cégcsoportnál dolgozók juthassanak hozzá a jövedelemhez.
- Jelenleg több mint 40 darab „élő” javadalmazási politikát kezelő MRP szervezet van nyilvántartásba véve Magyarországon, amelyek között a nagyvállalatok (pl.: MOL, MÁV, OTP) és a multinacionális vállalatok (pl.: DIAGEO) mellett számos hazai közép- és nagyvállalat (ALTEO, Cordia, KÉSZ, stb.) MRP rendszere is megtalálható.

Amennyiben a fentiek felkeltették az érdeklődését, keressen minket bizalommal emailben (info@pmxconsulting.hu) vagy a +36 1 272 7885-ös telefonszámon!



Szalai János partner, ügyvezető