

Munkaerő szállásoltatás – valóban adómentes?

A jelenlegi, munkaerőhiányos időszakban mindenki, de leginkább a termelő vállalatok számára ismerős probléma, hogy az üzemeik környezetében nem áll rendelkezésre elegendő munkaerő, így arra kényszerülnek, hogy vagy az ország távolabbi pontjairól, vagy akár külföldről toborozzanak munkavállalókat.

Ez a megoldás viszont azzal jár, hogy ezen munkavállalók részére szállást is kell biztosítaniuk, amelyre a legadóhatékonyabb forma a munkásszállás, mivel annak biztosítása a munkavállalók részére adómentes. Ebből következően **megnövekedett az igény a munkásszállásokra**, így számos kereskedelmi szálláshely is - szintén az ágazatban tapasztalható változások miatt - áttért a munkaerő elszállásolására, és ennek keretében **vannak olyan szállodák, amelyek felhagytak a hagyományos szálláshely-szolgáltatással és hosszútávra, munkaerő szállásoltatása céljából adják ki a szállodáikat.**

Ugyanakkor, szeretnénk felhívni a figyelmet arra, hogy a személyi jövedelemadó törvény szigorú feltételekkel határozza meg, hogy mi minősülhet munkásszállásnak. Az Sza törvény 1. számú melléklet 8.6 f) pontja több feltétel mellett arról is rendelkezik, hogy **munkásszálláson történő elhelyezéssel esik egy tekintet alá az olyan más elhelyezés is, amely esetében a munkavállaló legfeljebb egy lakóhelyiséget használhat, ide nem értve a szállodának minősülő kereskedelmi szálláshelyen történő elhelyezést.**

A fentiek alapján jogosan merült fel az a kérdés, hogy adómentesnek tekinthető-e az az eset, amikor olyan kereskedelmi szálláshely-szolgáltatónál történik a dolgozók elszállásolása, amely ugyan minősítés szempontjából eredetileg szállodának minősült, de a tevékenysége már nem felel meg az ágazati jogszabályok szerinti szállodai tevékenységnek, mivel egyrészt a szálláshely szolgáltatása huzamos jellegűnek minősül, másrészt nem is nyújt olyan szolgáltatásokat (pl. reggeli), amelyek alapján szállodának minősülhetne.



Ezzel a kérdéssel fordultunk az Adóhatósághoz, amely bevonta a válaszadásba a Pénzügyminisztériumot is, így a kiadott állásfoglalás **a NAV-PM közös álláspontja**.

A NAV-PM állásfoglalás alapján **a szálláshely-szolgáltatóknak igazolniuk kell**, hogy a munkásszállásként használt ingatlanuk vonatkozásában **a szálláshely szállodaként már nem üzemel**. Amennyiben **ezt nem teszik meg**, úgy az ilyen szálláshelyen történő elszállásoltatás **nem minősülhet adómentesnek**.

A szolgáltatók pedig úgy tudják ezt igazolni, hogy a szálláshely-szolgáltatási tevékenység folytatásának részletes feltételeiről és a szálláshely-üzemeltetési engedély kiadásának rendjéről szóló 239/2009. (X.20.) Korm. rendelet alapján a szálláshely-szolgáltató haladéktalanul köteles írásban bejelenteni, ha már nem szállodaként üzemel. Abban az esetben tehát, ha a szálláshely-szolgáltató már nem felel meg a kormányrendelet szerinti szálloda fogalmának, akkor azt köteles bejelenteni, valamint ezzel egyidejűleg azt is, hogy milyen típusú szálláshely-szolgáltatóként működik tovább.

A fentiek miatt nagyon fontos, hogy ha egy **vállalkozás bérbe vesz munkásszállás céljából egy olyan ingatlant**, ami eredetileg kereskedelmi szálláshely volt, akkor mindenképpen ellenőriznie kell, hogy jelenleg milyen besorolással rendelkezik a szálláshely, hiszen **amennyiben szállodaként van nyilvántartva, akkor nem minősülhet adómentesnek** a munkavállalók ilyen szálláshelyen történő elszállásoltatása.

Amennyiben további kérdései merülnének fel a fentiekkel kapcsolatban, adószakértőink állnak rendelkezésére a megadott elérhetőségeken.




Tisztelt Olvasó!

Minden {pmx} kiadványt a lehető legnagyobb gonddal és figyelemmel állítunk össze, az elmúlt közel három évtized során megszerzett ismereteink és gyakorlati tapasztalataink birtokában. S éppen ezen ismeretek mondatják velünk azt, hogy adózási szempontból szinte nincs két egyforma eset, sokszor egy jelentéktelennek tűnő eltérés alapvetően érintheti, változtathatja meg egy ügylet, tranzakció vagy éppen juttatás adókötelezettségét. Erre tekintettel kérjük, hogy nagyon gondosan mérlegelje, ha üzleti döntéseit kizárólag ezen kiadványban foglalt tartalomra alapozva hozza meg és nem konzultál adószakértőjével a konkrét eset kapcsán. Mi nyomatékosan hangsúlyozzuk azt, hogy minden esetben ki kell kérni a konkrét ügyről a szakértő véleményét és megalapozott, felelősségteljes döntés csak ennek birtokában hozható.

A fentiek miatt a kiadvány nem megfelelő gondossággal történő felhasználásából fakadó semmilyen kárért nem tudunk felelősséget vállalni.

Megértését köszönjük!



Szalai János partner

