

## Új béren kívüli juttatás 2025. január 1-től:

### a lakhatási támogatás

Az idei év elejétől az 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról (a továbbiakban: Szja törvény) új pontja lépett hatályba, azaz a 71. § (1b) bekezdés értelmében a munkáltató **béren kívüli juttatásként adhat a munkavállalóinak albérleti díj vagy lakáshitel törlesztőrészlet-támogatást**. A juttatás nem kötelező jelleggel, hanem opcionálisan adható a munkavállalók részére, amennyiben meghatározott feltételek fennállnak; ennek részleteit a 2024 decemberében megjelent 403/2024. (XII.18.) Korm. rendelet tartalmazza. Az alábbiakban az új rendelkezés a részletszabályait mutatjuk be.

A törvény értelmében január 1-jétől a munkáltató a lakhatási költségek támogatására béren kívüli juttatásként, **legfeljebb havi 150 ezer forintig** - azaz éves szinten legfeljebb 1,8 millió forintig - albérleti díj vagy lakáshitel törlesztési támogatást biztosíthat **a 35 év alatti munkavállalóinak**. Fontos kiemelni, hogy az ilyen célra juttatott összeg nem számít bele a jelenleg érvényes, béren kívüli juttatásként adható maximum 450 ezer forintos kedvezményes összegbe, a támogatás ezen felül adható a fentiekben említett, évi 1,8 millió forintos összegig.

A lakáscélú keretösszeg részletszabályait az Szja törvény 70. § (8b) pontja foglalja össze, amelynek értelmében:

- a támogatás összege évi 1 millió 800 ezer forint, ha a munkavállaló munkaviszonya egész évben fennáll;
- az 1 millió 800 ezer forintnak a munkavállaló által az adott munkáltatónál az adóévben a juttatás alapjául szolgáló jogviszonyban töltött napokkal arányos összege, ha a munkavállaló munkaviszonya csak az év egy részében áll fenn;



- az 1 millió 800 ezer forintnak annyiszor egytizenkettő része, ahány hónapban a munkavállaló még 35 év alatti életkorban van, azzal, hogy utoljára azt a hónapot kell figyelembe venni, amelyben a munkavállaló a 35. életévét betölti.

Természetesen a törvényben meghatározott lakáscélú keretösszegnél **nagyobb értékben is adható a juttatás, de az ezt meghaladó rész már nem béren kívüli juttatásként, hanem egyes meghatározott juttatásként adózik (társasági adóalanyok esetén összesítetten 33,04%-os adóteherrel).**

A juttatás feltétele a munkavállaló részéről a lakhatási cél igazolása, erre a 403/2024. (XII.18.) Korm. rendeletben foglaltak szerint **albérleti díj esetén az általa megkötött és hatályos lakásbérleti szerződést, lakáshitel törlesztőrészlet-támogatás esetén pedig a hitel- vagy kölcsönszerződést kell a munkáltató rendelkezésére bocsátania. A lakhatási támogatás igénylésekor a lakhatási cél igazolásának további feltétele, hogy a munkavállaló tájékoztassa a munkáltatóját arról a számlaszámról, amelyre a munkáltatói juttatást kéri.** Bármilyen változás bekövetkezése esetén a munkavállalónak 5 munkanapja áll fenn arra, hogy a munkáltatót erről a változást alátámasztó dokumentummal együtt értesítse. Munkáltatói oldalról a juttatást adatszolgáltatási kötelezettség terheli, az Szja törvény 70. § (8d) pontja alapján **a munkáltatónak az adóévet követő év január 31-éig adatot kell szolgáltatnia az adóhatóságnak a támogatással érintett ingatlan azonosítóadatairól, valamint a támogatás céljáról.**

Fontos kiemelni, hogy **a juttatás kizárólag lakáscélú hitel törlesztésére, illetve lakbérfizetésre használható fel.**



Mivel béren kívüli juttatási formáról van szó, a támogatás a SZÉP-kártyával megegyező, kedvező adózási feltételekkel adható: **15 százalékos személyi jövedelemadó és 13 százalékos szociális hozzájárulási adókötelezettséggel** mindösszesen 28 százalékos adóterhet jelent a munkáltatónak, társasági adóalany esetében.

*Amennyiben további kérdései merülnének fel a fentiekkel kapcsolatban, adószakértőink állnak rendelkezésére a megadott elérhetőségeken.*




Tisztelt Olvasó!

Minden {pmx} kiadványt a lehető legnagyobb gonddal és figyelemmel állítunk össze, az elmúlt közel három évtized során megszerzett ismereteink és gyakorlati tapasztalataink birtokában. S éppen ezen ismeretek mondatják velünk azt, hogy adózási szempontból szinte nincs két egyforma eset, sokszor egy jelentéktelennek tűnő eltérés alapvetően érintheti, változtathatja meg egy ügylet, tranzakció vagy éppen juttatás adókötelezettségét. Erre tekintettel kérjük, hogy nagyon gondosan mérlegelje, ha üzleti döntéseit kizárólag ezen kiadványban foglalt tartalomra alapozva hozza meg és nem konzultál adószakértőjével a konkrét eset kapcsán. Mi nyomatékosan hangsúlyozzuk azt, hogy minden esetben ki kell kérni a konkrét ügyről a szakértő véleményét és megalapozott, felelősségteljes döntés csak ennek birtokában hozható.

A fentiek miatt a kiadvány nem megfelelő gondossággal történő felhasználásából fakadó semmilyen kárért nem tudunk felelősséget vállalni.

Megértését köszönjük!



Szalai János partner

